

ПРИНЯТО
Общим собранием работников
Протокол № 01
от «26» 08 2025 г. № _____

УТВЕРЖДАЮ
Директор АНО ДО «Школа ТЭО»
Ракицкая Т.В. _____
Приказ № 01
от «28» 08 2025 г. № _____



ПОЛОЖЕНИЕ
об Общем собрании работников
АНО ДО «Школа ТЭО»

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение «Об Общем собрании работников» Автономной некоммерческой организации дополнительного образования «Школа технологий эффективного обучения» - АНО ДО «Школа ТЭО» разработано в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Федеральным Законом Российской Федерации от 29.12.2012 г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом Автономной некоммерческой организации дополнительного образования «Школа технологий эффективного обучения» (АНО ДО «Школа ТЭО») – далее Организация, иными действующими нормативными правовыми актами Российской Федерации; Самарской области, нормативными правовыми актами г.о. Тольятти Самарской области.

1.2. Настоящее Положение регламентирует деятельность органа самоуправления АНО ДО «Школа ТЭО» – общего собрания работников Организации.

1.3. Общее собрание работников Организации является высшим коллегиальным органом АНО ДО «Школа ТЭО» и функционирует в целях реализации законного права работников Организации на участие в управлении Организации, осуществления на деле принципа коллегиальности управления Организацией.

2. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ РАБОТНИКОВ ОРГАНИЗАЦИИ

2.1. Содействие осуществлению самоуправленческих начал, развитию инициативы коллектива, реализации прав автономии АНО ДО «Школа ТЭО» в решении вопросов, способствующих организации учебно-воспитательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности.

2.2. Решение общих вопросов по организации режимных моментов деятельности Организации.

3. ФУНКЦИИ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ РАБОТНИКОВ ОРГАНИЗАЦИИ

Общее собрание:

- определяет основные направления деятельности Организации, перспективы его развития;

- рассматривает вопросы укрепления и развития материально-технической базы Организации;

- принимает Положение об Общем собрании работников Организации;
- обсуждает и принимает Правила внутреннего трудового распорядка работников;
- согласовывает критерии распределения стимулирующей части фонда оплаты труда работников Организации;
- обсуждает проект Коллективного договора (при наличии) и принимает решение о его заключении;
- в случаях и порядке, предусмотренных статьей 31 Трудового кодекса Российской Федерации, избирает из числа работников Организации представителя (представительный орган) для осуществления полномочий по представлению интересов работников Организации в социальном партнерстве на локальном уровне, в том числе по вопросам ведения коллективных переговоров с

представителем работодателя, заключения, изменения, дополнения Коллективного договора (при наличии) и контроля за его выполнением;

- осуществляет иные полномочия от имени работников Организации в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации и иными актами, содержащими нормы трудового права;
- заслушивает отчет директора Организации о результатах самообследования и перспективах развития Организации;
- принимает Положение об оказании платных образовательных услуг;
- принимает иные локальные нормативные акты по вопросам деятельности Организации, которые не отнесены к компетенции иных органов управления Организацией;
- в лице председателя Общего собрания совместно с руководителем Организации представляет интересы Организации в государственных, муниципальных органах управления, совместно с родителями (законными представителями) - интересы обучающихся;
- поддерживает общественные инициативы по совершенствованию и развитию обучения и воспитания детей и молодежи, творческие поиски педагогических работников, определяет пути взаимодействия Организации с научно-исследовательскими, производственными организациями, обществами, ассоциациями, федерациями, другими государственными, негосударственными, общественными институтами с целью создания необходимых условий для разностороннего развития обучающихся и профессионального роста педагогов.

4. СОЗЫВ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ РАБОТНИКОВ ОРГАНИЗАЦИИ

4.1. Заседания Общего собрания проводятся по мере необходимости, но не реже 1 раза в 2 года.

4.2. Решение о внеочередном заседании общего собрания работников Организации принимается администрацией АНО ДО «Школа ТЭО» или работниками в составе не менее 25% от общего числа работников Организации.

4.3. Время проведения общего собрания работников Организации назначается не позднее, чем через месяц и не ранее, чем через две недели после принятия решения о его проведении.

4.4. Все работники Организации должны быть извещены о дате, месте и повестке дня общего собрания работников Организации не позднее, чем за три дня до его проведения.

4.5. Срок полномочий Общего собрания не ограничен.

5. ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ РАБОТНИКОВ ОРГАНИЗАЦИИ

5.1. Общее собрание работников Организации начинается с регистрации участников. Заседания Общего собрания работников АНО ДО «Школа ТЭО» правомочны, если на них присутствует не менее 1/2 работников Организации.

5.2. На первом заседании Общего собрания простым голосованием избирается председатель и секретарь.

5.3. Председатель Общего собрания работников Организации проводит утверждение повестки дня.

5.4. Рассмотрение пунктов повестки дня: устанавливается регламент основного выступления и с мест. Основной докладчик предлагает проект решения по вопросам повестки. Ответ докладчика на вопросы с мест. Предоставляется слово желающим выступить. Проводится голосование по предложенным решениям в порядке их поступления.

5.5. Голосование проводится после окончания дискуссий по вопросу. Решение считается принятым, если за него проголосовало более половины присутствующих на собрании. Результаты голосования фиксируются в протоколе Общего собрания работников Организации с указанием числа поданных голосов «ЗА», «ПРОТИВ» и «ВОЗДЕРЖАЛОСЬ», с записью точной формулировки принятого решения или указанием «Решение не принято».

5.6. Председатель Общего собрания работников и руководитель Организации вправе отклонить решение собрания, если оно противоречит действующему законодательству и/или принято с нарушением настоящего Положения.

7. РЕЗУЛЬТАТЫ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ РАБОТНИКОВ ОРГАНИЗАЦИИ

7.1. Решения Общего собрания работников Организации являются обязательными к исполнению, окончательными и обжалованию не подлежат.

7.2. Решения Общего собрания работников Организации являются открытыми материалами и вывешиваются в помещении Организации на доске информации.

8. ДОКУМЕНТАЦИЯ И ОТЧЁТНОСТЬ

8.1. Секретарем Общего собрания работников ведутся протоколы заседаний, в которых оформляются решения собрания.

8.2. Секретарь собрания оформляет, подписывает и представляет протокол на подпись председателю в течение трех дней от даты заседания.

8.2. Протоколы заседаний хранятся в делопроизводстве Организации.